進路だより 未来予想図

発行:尚志館高等学校 進路指導部 ～６月号～

6/21(金)5・6 限目　３年生対象

志望理由書 書き方講座

いよいよ進路に向けての本格的な準備の時期となりました。まずは、なぜそこに進学したいのか、なぜその職業につきたいのか、自分の気持ちを相手に伝えることから始まります。文字にして伝えるのが、志望理由書であり、言葉や表情でつたえるのが面接です。その具体的な内容や実践力を学ぶことで、さらに自分の進路を見つめるチャンスにしてほしいと思います。

講師 【志望理由書講座】

A-cube(株)代表取締役会長
1 級ｷｬﾘｱｺﾝｻﾙﾃｨﾝｸﾞ技能士　立元　昭子　氏

【面接講座】

大隅公共職業安定所
学卒ジョブサポーター　佐藤　肇治　氏

3 学年 225 名が進学および就職志望者に分かれて参加。

	就職志望者(81 名)	進学志望者(144 名)
5 限目	【志望理由書講座】 視聴覚ホール	【面接講座】 体育館
6 限目	【面接講座】 特別室①	【志望理由書講座】 視聴覚ホール

6/21(金) 全学年希望者 **自衛隊説明会**

7/5 (金) 全学年希望者 **警察官説明会**

1 年生～3 年生まで就職を希望している生徒、関心がある生徒は、担任の先生へ相談してみよう。先手必勝です!

★時間:8:45～9:45　場所:会議室

進路講演会～等身大力講座～

“できる、大丈夫、余裕、余裕!”

先日、進路講演会が実施されました。今年は、株式会社等身大の代表取締役の VITA さん（内藤紗弥花さん）にお越しいただき、等身大力について講演して頂きました。元お笑い芸人とだけあり、序盤は、ＶＩＴＡさんのキャラに圧倒されながらも、川﨑くん（建３）、別府さん(特３）を筆頭に本校生徒も徐々に慣れていき、笑いが絶えない講演会となりました。進路を控えた３年生には面接対応の方法も交えながらの講演で、自分の持っている可能性を理解する大切な時間となりました。

～感想文の一部を紹介します～

★VITA さんは自分の経験を自らの血肉にして等身大の話をしてくれたので、進路について改めて自分を深く見直すことができました。これからの人生、背伸びすることなく、等身大で周りの人と接し、人を幸せにします。(特３:上古殿くん)

★ネガティブな発言をすれば、頭の中のジーニーが聞いていて、言葉通りの自分になってしまうという話にはっとしました。私はよく「できない、無理」という発言をしてしまいます。これからは「できる、大丈夫、余裕、余裕!」でポジティブな気持ちで頑張ります。(普３:重井さん)

★私は AO 入試に挑戦したいと思っていて、選考方法の面接で、どのように言えばいいのか悩んでいたので、自分の将来にためになることが聴けてとても素敵な講演会でした。またぜひ来てほしいです。(商３:甫村さん)

★僕は VITA さんほどの挫折の経験はありませんが、いくら頑張っても、うまくいかない時の方が多くて、だけど VITA さんの過去に比べたら、自分はまだまだ他に何かできるんじゃないかと思いました。自分に自信をもって進路に向けて頑張りたいと思います。(建３:永吉くん)

★VITA さんは私たちの心をつかむような話をしてくださり、“話す―聴く”というコミュニケーションが大切と教えてくれました。今日の講演会をきっかけに、明日から授業をもっと頑張ろうと思いました。“私には可能性がある”を胸に全力でチャレンジしていきます。(看３:切通さん)

※医療福祉科３年生は実習中のため、今回は参加できませんでしたが、今週末の志望理由書講座で大切な情報をたくさん収集し、進路に向けてスタートを切りましょう。

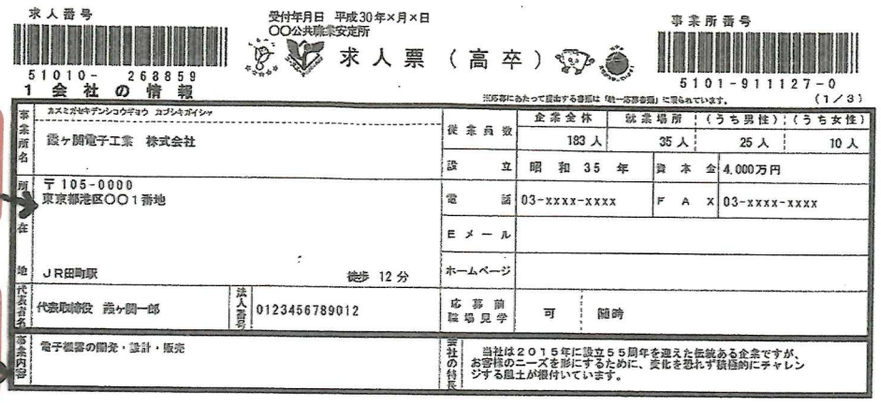
企業ガイダンス～就活応援キャラバン～

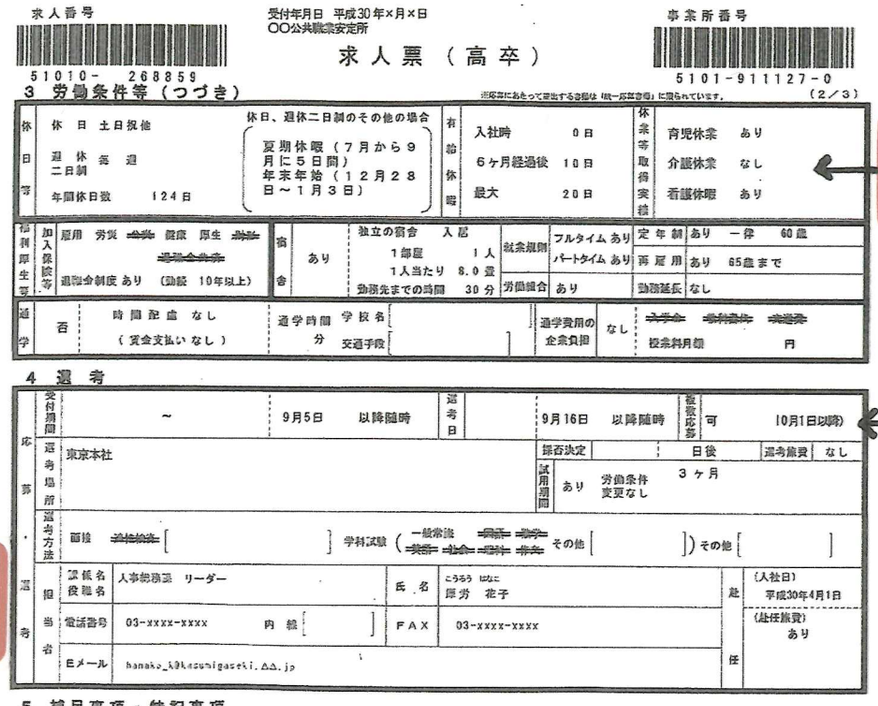
6/10 に鹿児島県建設業協会が主催する就活応援キャラバン「高校別企業ガイダンス」が建設工業科１～３年生を対象に行われました。２４の企業が本校を訪れ、各企業の紹介などのＰＲをしていただきました。３年生は差し迫った進路選択を考える貴重な時間に、１、２年生は将来を見据えるよい機会になりました。

進路指導室へ GO!　7/1～求人票 受付開始

勝負する準備はできていますか？

★求人票について、ポイントを押さえてしっかりと中身を
見ていきましょう。





会社の所在地は、勤務地と同じではない場合もあるので要注意。

会社のホームページを確認したり、夏休みに職場見学し詳細を知ろう！

入社後の"職種のミスマッチ"が起こらないように。分かり辛い部分は職場見学で確認する。

実際に働く場所と時間。「転勤の可能性」は県内か九州か全国か大切なポイント！

賃金の詳細。控除額とは税金や社会保険料のこと。基本給の他にどんな手当がついているのか確認しよう。また、賞与や昇給の制度の有無も大事なポイント！

運転免許は「入社時まで取得すれば良いのか」「入社後可」なのか会社で異なる。

休日が固定の曜日なのか、シフト制なのか、寮などの相違があるか遠方の場合は要チェック！

選考方法やスケジュールを確認して対策を練る！

選考日は必ず9/16以降で実施。

複数応募「可」の場合は、併願可能時期を10/1以降とする。万全の対策を！

試用期間や福利厚生など補足説明がある。他で書き切れなかった大事なことが満載！

過去の応募倍率や離職者数が記載されている。